



Comunicato Stampa

Automobili Lamborghini: in vigore il nuovo integrativo aziendale

- **Previste ulteriori 150 assunzioni entro aprile 2019**
- **Innovativo piano di formazione, con 8 ore dedicate alla Costituzione Italiana**
- **Nuovi permessi speciali: conversione di quote della tredicesima in ferie**
- **Al via un progetto pilota di smart working**

Sant'Agata Bolognese, 16 Luglio 2018 – E' da oggi in vigore per tutto il 2018 il nuovo contratto integrativo aziendale di Lamborghini, sottoscritto da Azienda, RSU, FIOM e FIM Bologna e approvato dalla quasi totalità dei dipendenti in seguito a referendum aziendale.

Il nuovo accordo è il risultato del positivo clima di collaborazione e partecipazione che caratterizza le relazioni industriali di Lamborghini e che ha contribuito allo straordinario percorso di crescita della Casa di Sant'Agata Bolognese negli ultimi anni.

A consolidare tale crescita anche sul fronte dell'occupazione, il contratto prevede un pacchetto di 150 assunzioni a tempo indeterminato, da effettuarsi entro aprile 2019. I nuovi ingressi si andranno a sommare alle 500 assunzioni già completate per il progetto del Super SUV Urus e all'incremento di organico di circa 200 persone, previsto a regime, per il nuovo stabilimento di verniciatura, che sarà operativo entro fine anno.

Particolarmente innovativo e unico in Italia il piano formativo introdotto dal contratto: saranno otto le ore di formazione per tutti i dipendenti sulla Costituzione Italiana, allo scopo di diffonderne maggiormente i principi e la visione ispiratrice rispetto al contesto economico e sociale.

Si rinnova l'attenzione dimostrata da Lamborghini negli ultimi anni nei confronti degli strumenti di work-life balance: il nuovo contratto introduce nuovi strumenti di flessibilità dell'orario di lavoro e consente ai dipendenti che ne abbiano necessità di convertire una quota della tredicesima mensilità in ore di permesso, fino a un massimo di 5 giorni all'anno.

Sempre in tema di bilanciamento tra vita lavorativa e vita privata, Azienda e rappresentanze sindacali confermano col nuovo accordo la volontà di avviare un progetto di smart working. Questo permetterà ad alcune categorie di dipendenti di svolgere la propria attività lavorativa al di fuori del luogo di lavoro, secondo modalità e tempi in via di definizione.

Automobili Lamborghini S.p.A.

Direzione Comunicazione

Gerald Kahlke

T +39 051 9597611

gerald.kahlke@lamborghini.com

Brand & Corporate Communications

Clara Magnanini

T +39 051 9597611

clara.magnanini@lamborghini.com

Corporate Media Events & Motorsport PR

Chiara Sandoni

T +39 051 9597611

chiara.sandoni@lamborghini.com

Product Media Events &

Collezione Communications

Rita Passerini

T +39 051 9597611

rita.passerini@lamborghini.com

Motorsport Communications

Francesco Colla

T. +39 051 9597611

extern.francesco.colla@lamborghini.com

Ufficio Stampa UK

Juliet Jarvis

T +44 1933 666560

juliet@jic.uk.com

Ufficio Stampa Middle East & Africa

Zantelle Van der Linde

T +971 56 522 1545

zantelle.vanderlinde@lamborghini.com

Ufficio Stampa Eastern Europe & CIS

Tamara Vasilyeva

T +7 499 957 6706

tamara.vasilyeva@lamborghini.com

Ufficio Stampa North & South America

Jiannina Castro

T +1 703 364 7926

jiannina.castro@lamborghini.com

Ufficio Stampa Asia Pacific

Silvia Saliti

T +65 9651 8955

silvia.saliti@lamborghini.com

Ufficio Stampa Greater China

Nancy Rong Xuefei 荣雪霏

T +86 10 6531 4614

xuefei.rong@lamborghini.com

Ufficio Stampa Japan & South Korea

Kumiko Arisawa

T +81 804 606 0487

kumiko.arisawa@lamborghini.com



Comunicato Stampa

Per quanto riguarda la parte economica, l'integrativo prevede un incremento del valore del premio di risultato, che arriverà a € 3.000 lordi, nonché la possibilità per il singolo lavoratore di trasformarne una quota (fino a € 1.000) in flexible benefit.

Umberto Tossini, Chief Human Capital Officer di Automobili Lamborghini, commenta: *“Grazie ad un proficuo lavoro congiunto con le rappresentanze sindacali, l’Azienda migliora la sua attrattività, confermandosi all’avanguardia per le condizioni di lavoro offerte alle proprie persone. Ogni accordo collettivo deve essere il frutto di una sintesi tra una visione sostenibile delle priorità dell’organizzazione e delle persone e un sano pragmatismo che indirizza le risorse in modo selettivo. Questo accordo conferma che il successo della nostra Azienda passa attraverso un investimento costante sulle risorse umane attraverso sistemi che oggi ne stimolano la consapevolezza e la cultura e ne sostengono sempre di più l’equilibrio tra lavoro e vita privata. E’ il nostro modo di puntare all’eccellenza”.*

Alberto Cocchi, per la delegazione sindacale, aggiunge: *“Questo accordo integrativo di durata annuale nasce dall’esigenza di garantire a Lamborghini e ai suoi dipendenti il corretto assestamento dopo il raddoppio del sito produttivo e il conseguente incremento dell’occupazione. Abbiamo gettato le basi per affrontare l’accordo del prossimo triennio che dovrà essere altrettanto strategico”.*

Immagini e filmati: media.lamborghini.com

Informazioni su Automobili Lamborghini: www.lamborghini.com