



新聞稿

請即發佈

永利澳門有限公司宣布優化分娩假及侍產假福利

有薪分娩假及侍產假日數分別增至 70 天及 7 天

澳門，2018 年 4 月 3 日 — 永利澳門有限公司今天欣然宣佈，為所有合資格員工優化分娩假及侍產假福利。女士有薪分娩假將由原來的 56 天（8 週）增至 70 天（10 週），而男士有薪侍產假由原來的兩天增至 7 天（1 週），將於本年 5 月 1 日起生效。

分娩假

優於澳門勞工法之規定，將現時推行的 56 天（8 週）有薪分娩假增加至 70 天（10 週）。凡於分娩日前已連續服務公司滿一年之女性團隊成員均可享有此項福利。

侍產假

優於澳門勞工法之規定，將現時推行的兩天有薪侍產假增加至 7 天（1 週）。凡連續服務公司滿一年之男性團隊成員，可於孩子出生後三十天內均享有此項福利。

永利深信，有關分娩假及侍產假福利的優化措施建立了領先本澳業界的典範，並進一步加強各項惠及團隊成員之家庭友善政策和措施。

— 完 —

媒體垂詢：

盧俊豪 – 企業傳訊經理

電話：(853) 8889 3933

電郵：mac.lou@wynnmacau.com