

## Communiqué de presse

Aéroport de Zurich, le 15 juin 2021

*Annonce d'évènement :*

*Cet après-midi à 13 h 00, Dieter Vranckx (Chief Executive Officer – CEO) et Christina Trelle (Head of Human Resources) répondront aux questions des médias lors d'une conférence téléphonique. Vous trouverez de plus amples informations dans l'invitation ci-jointe.*

### Entreprise

## **Au terme d'une procédure de consultation constructive, SWISS réduit le nombre de licenciements économiques prévus**

**SWISS doit faire face à une transformation structurelle du marché et s'attend, à moyen terme, à une réduction durable de 20 % de la demande. Les suppressions d'emplois envisagées en mai seront toutefois moins importantes que prévu grâce aux conclusions constructives de la procédure de consultation qui a été menée : elles s'élèveront à 550 licenciements collectifs pour motif économique ou modifications du contrat de travail. D'ici à 2021, SWISS aura supprimé près de 1 700 postes équivalents temps plein (ETP), dont deux tiers par des mesures volontaires et des départs naturels. La flotte sera réduite de 15 %, comme prévu. Consciente de sa responsabilité, SWISS s'efforce de rendre ses licenciements collectifs inévitables aussi acceptables que possible sur le plan social.**

Compte tenu des effets structurels de la crise du coronavirus et d'une baisse durable, à moyen terme, de 20 % de la demande, Swiss International Air Lines (SWISS) a lancé le 6 mai 2021 une procédure de consultation légale en vue de la restructuration prévue ([voir détails](#)). Jusqu'à 780 employés au sol et navigants devaient potentiellement être affectés par le redimensionnement de la flotte (- 15 %). À l'issue d'une procédure de consultation qui a été prolongée et s'est étendue à trois semaines, SWISS et ses partenaires sociaux sont parvenus à réduire à 550 le nombre de licenciements inévitables. D'ici à la fin de l'année 2021, SWISS aura supprimé quelque 1 700 postes à temps plein (ETP), soit plus de 20 % de ses effectifs, dont deux tiers par des mesures volontaires et des départs naturels. La flotte sera réduite de 15 %, comme prévu. Ce redimensionnement et cette transformation devraient permettre d'économiser environ 500 millions de francs dans le cadre du programme stratégique *reach*.

### **Moins de licenciements suite au processus de consultation**

Dans le cadre du processus de consultation légalement imposé, les partenaires sociaux, les employés et leurs représentants ont eu la possibilité de soumettre des propositions visant à prévenir les licenciements potentiels, à en réduire le nombre ou à en atténuer l'impact. Les salariés ont émis plus de 770 suggestions. Elles ont permis à SWISS de réduire le nombre de licenciements d'environ un tiers, passant de 780 à 550. Ce chiffre comprend également 58 salariés qui acceptent une modification de leur contrat sous la forme d'une réduction du nombre d'heures travaillées ou d'un changement de fonction leur permettant néanmoins de conserver leur emploi.

SWISS se voit ainsi contrainte de licencier 492 employés en Suisse et à l'étranger. Cette mesure concernera 334 membres du personnel de cabine, 101 membres du personnel au sol et 57 membres du personnel technique. Côté cockpit, il n'y aura pas de licenciements mais, en accord avec l'association professionnelle Aeropers, la problématique des sureffectifs sera notamment résolue par une réduction prescrite de la charge de travail de tous les pilotes – sous réserve de l'acceptation de cette proposition par les pilotes membres d'Aeropers.

Dieter Vranckx, CEO de SWISS : « Je suis sincèrement désolé pour tous les collaborateurs affectés par ces licenciements. Il m'est très pénible de devoir imposer des mesures si radicales, rendues incontournables par la transformation structurelle du secteur aérien. Mais nous sommes persuadés que c'est la bonne voie pour rembourser le prêt bancaire qui nous a été consenti et de remettre SWISS en position d'investir et d'être compétitive ».

L'objectif est à présent de mettre un terme à cette phase d'incertitude et de procéder le plus rapidement possible à la mise en œuvre du redimensionnement et de la transformation amorcés. Les licenciements seront effectués dans le respect de toutes les conditions imposées par la Confédération dans le cadre du prêt bancaire garanti et des plans sociaux correspondants, et la compagnie cherchera à limiter au maximum les conséquences sociales de ces décisions. Tous les employés seront notamment épaulés par une agence de reclassement.

### **Réduction de la flotte de 15 % confirmée**

La flotte, composée de plus de 90 avions appartenant à SWISS ou exploités par Helvetic Airways pour le compte de SWISS sous forme d'affrètement avec équipage (*wet/lease*), sera adaptée à la baisse de la demande et réduite comme prévu de 15 % par rapport à 2019. Il n'a pas encore été décidé quels sont les cinq appareils de la famille Airbus qui seront progressivement retirés de la flotte long-courrier (A330 ou A340), ni quels sont les dix appareils qui ne seront plus utilisés sur les lignes court-courriers. En ce qui concerne la flotte court et moyen-courrier, le nombre d'avions exploités par Helvetic sera plus fortement réduit. SWISS envisage également d'adapter son réseau de lignes, de réduire la fréquence de certains vols et de retarder la reprise de destinations long-courriers.

« À l'avenir, SWISS sera plus petite – mais aussi plus focalisée, plus numérique, plus efficace et plus durable », explique Vranckx. « Le processus de transformation prévu pour SWISS se déroulera au cours des trois prochaines années, conformément au programme stratégique *reach* qui nous permettra de nous adapter à l'évolution du marché et d'économiser durablement près de 500 millions de francs », ajoute M. Vranckx.

L'offre globale de SWISS est encore bien inférieure aux niveaux d'avant la pandémie et devrait atteindre 50-55 % de la capacité de 2019 au milieu de l'été. Pour l'ensemble de l'année 2021, SWISS s'attend à ce que la capacité soit inférieure d'environ 40 % à celle de 2019.

Swiss International Air Lines (SWISS) est la plus grande compagnie aérienne helvétique. Elle relie la Suisse à l'Europe et au monde entier par des vols directs depuis les aéroports nationaux de Zurich et de Genève. À cette fin, elle exploite l'une des flottes les plus jeunes et les plus économes en carburant d'Europe. Sa division fret – Swiss WorldCargo – propose par ailleurs un large éventail de solutions de transport d'aéroport à aéroport, tout particulièrement destinées à des objets de valeur ou nécessitant une surveillance constante. À titre de compagnie aérienne helvétique, SWISS incarne les valeurs suisses traditionnelles et s'engage à offrir un summum de qualité en termes de produit et de service. La compagnie fait partie du groupe Lufthansa et de Star Alliance, le plus vaste réseau mondial de compagnies aériennes.

Ce communiqué de presse est publié dans notre [Newsroom](#). Si vous ne souhaitez plus recevoir d'informations de la part de SWISS Media Relations, veuillez envoyer un e-mail à [media@swiss.com](mailto:media@swiss.com).

### Contact

Swiss International Air Lines Ltd.  
Media Relations  
P.O. Box, 8058 Zurich Airport  
Switzerland  
Phone: +41 44 564 44 14  
[media@swiss.com](mailto:media@swiss.com)  
[SWISS.COM/media](https://www.swiss.com/media)  
Suivez nous sur Twitter: @LX\_Newsroom