

## TROPHÉES DU CIO "CHAMPIONS DE L'ÉGALITÉ DES GENRES, DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION" 2023

<b>LAURÉATE DU TROPHÉE MONDIAL :</b>	Katrina Adams (États-Unis d'Amérique)
<b>LAURÉATE POUR L'AFRIQUE :</b>	Irene Limika (Kenya)
<b>LAURÉATE POUR L'AMÉRIQUE :</b>	Marialoreto González Jaque (Chili)
<b>LAURÉATE POUR L'ASIE :</b>	Jayanthi Kuru-Utumpala (Sri Lanka)
<b>LAURÉATE POUR L'EUROPE :</b>	Aurélie Bresson (France)
<b>LAURÉAT POUR L'OCÉANIE :</b>	Patrick Johnson (Australie)

### PORTRAITS DES LAURÉATES ET DU LAURÉAT

#### **LAURÉATE DU TROPHÉE MONDIAL – KATRINA ADAMS, ÉTATS-UNIS D'AMÉRIQUE**

Administratrice dans le milieu tennistique et ancienne joueuse de tennis professionnelle, Katrina Adams est une conférencière, auteure et dirigeante de renommée mondiale.

Katrina Adams a été la première Afro-Américaine et la première joueuse de tennis professionnelle à présider, et ce pour deux mandats consécutifs, l'Association américaine de tennis et son conseil d'administration. Elle a également occupé la fonction de présidente de l'US Open pendant quatre ans, de 2015 à 2018. Au cours de ces quatre années, elle s'est faite l'avocate de la diversité et de l'inclusion en lançant un projet baptisé *Hispanic Initiative*, qui a immédiatement débouché sur une hausse de 15 % du nombre des joueuses et des joueurs de tennis latino-américains aux États-Unis.

Katrina Adams, ancienne vice-présidente de la Fédération internationale de tennis (ITF) (2015-2023), a été nommée présidente du comité des femmes dans le sport de cette FI en 2015, instance renommée en 2018 comité de l'égalité des genres dans le tennis. Au cours des cinq années qui ont suivi, elle a piloté la stratégie de l'ITF en matière d'égalité des genres, laquelle a donné d'excellents résultats sous sa conduite. Elle a également été le fer de lance du développement de la stratégie *Advantage All*, qui, grâce aux millions de dollars investis, a offert aux jeunes femmes la possibilité de concourir et de progresser en tant



que joueuses de tennis professionnelles. Enfin, Katrina Adams a conçu des programmes respectueux de l'égalité des genres s'articulant autour de cinq grands piliers :

**Autonomisation** : Conception et mise sur pied d'un programme de leadership féminin s'adressant à un groupe de 120 femmes susceptibles de devenir de futures dirigeantes. Les bénéficiaires du programme *Advantage All* ont depuis été élues ou nommées, aux niveaux national, régional et international (ITF), dans des commissions, des comités et des conseils d'administration.

**Équilibre** : Grâce à la stratégie *Advantage All*, les dirigeants de l'ITF ont investi des millions de dollars pour gommer les inégalités en matière d'accès à la compétition pour les jeunes femmes. En 2018, les jeunes joueuses de talent qui avaient choisi de passer professionnelles avec l'ambition de devenir championnes du monde de tennis et médaillées olympiques ne pouvaient participer qu'à deux fois moins de tournois que les hommes. En 2023, le circuit mondial du tennis (World Tennis Tour) proposait le même nombre de tournois professionnels aux femmes et aux hommes (195/195).

Début 2024, l'ITF a annoncé non sans fierté que, pour la première fois, un nombre égal de femmes et d'hommes participeraient en tant qu'officiels aux épreuves olympiques et paralympiques de tennis aux Jeux de Paris 2024. Il s'agit là d'un résultat direct du programme *Advantage All*.

**Culture** : Le travail et les activités de sensibilisation menés sans relâche par Katrina Adams ont contribué à la réforme des statuts de l'ITF, lesquels ont été amendés en 2022 dans le but de permettre à cinq femmes et à cinq hommes au minimum (quatre élu[e]s, un[e] nommé[e]) de siéger au conseil d'administration de l'ITF à partir de 2027.

**Valeur** : En tant qu'ancienne joueuse, Katrina Adams s'est plus particulièrement intéressée à la réduction des écarts de rémunération sur les courts. Depuis 2022, conformément aux valeurs prônées par le programme *Advantage All*, l'ITF a introduit des dotations en espèces équivalentes pour les femmes et pour les hommes dans le cadre de ses coupes du monde/championnats internationaux par équipes – la finale de la Coupe Billie Jean King pour les femmes et la finale de la Coupe Davis pour les hommes. À noter que la qualification olympique en tennis repose sur ces deux épreuves.

Sous la conduite de Katrina Adams, l'ITF s'est assuré le soutien d'un nouveau sponsor, la Fondation Tory Burch, avec laquelle la Fédération Internationale a créé une bourse, accompagnée d'une subvention et d'un programme, pour soutenir les femmes entrepreneures dans le secteur du sport ; cette bourse en est à sa deuxième année d'existence.

**Voix** : En tant que figure de proue du programme de développement du leadership féminin, Katrina Adams continue de conseiller des groupes et des personnes. Elle a également écrit un livre sur le sujet, *Own The Arena*, et elle joue toujours le rôle de mentor auprès des femmes qui participent au programme *Advantage All*.



## LAURÉATE POUR L'AFRIQUE – IRENE LIMIKA, KENYA

Ancienne athlète professionnelle et entraîneure certifiée de World Athletics, Irene Limika est membre de la commission sport et société active du Comité National Olympique (CNO) kényan. Fondatrice du programme *Arrows for Peace* au Kenya, elle plaide en faveur de l'égalité des genres.

**Participation :** Irene Limika est à l'origine de l'initiative visionnaire *Arrows for Peace*, laquelle entend conférer une autonomie accrue, grâce au tir à l'arc, aux femmes des communautés d'éleveurs traditionnellement marginalisées d'Afrique de l'Est. En faisant tomber les barrières sociétales et en donnant accès à la pratique sportive, elle a amorcé un puissant mouvement d'inclusion. Aujourd'hui, 30 % des équipes de tir à l'arc au Kenya sont des équipes féminines. Au-delà de la simple participation, elle a facilité l'octroi de bourses d'études à l'étranger, ouvrant ainsi les portes de l'épanouissement personnel et du changement sociétal à d'innombrables femmes qui étaient auparavant tenues à l'écart de l'arène sportive.

**Leadership :** En tant qu'entraîneure certifiée de World Athletics et membre respectée de la commission sport et société active du CNO du Kenya, Irene Limika a été le fer de lance de la promotion de l'égalité des genres dans l'entraînement et l'encadrement au sein des organisations sportives. En accompagnant chaque année plus de 120 jeunes entraîneuses grâce au programme *Train the Trainer* (ToT), elle a non seulement contribué à un transfert des compétences, mais elle a aussi donné à toute une nouvelle génération de dirigeantes les moyens de briser le plafond de verre et d'amener des changements significatifs. Elle défend inlassablement les réformes politiques et les stratégies organisationnelles qui ancrent l'égalité des genres et la diversité au cœur des communautés sportives, ouvrant ainsi la voie à un avenir plus inclusif et plus équitable.

**Pratique du sport en toute sécurité :** Reconnaissant l'importance cruciale de la sécurité et du respect dans le sport, Irene Limika a piloté des initiatives visant à lutter contre la violence fondée sur le genre en encourageant une culture de tolérance zéro à l'égard de la discrimination et du harcèlement. À travers des programmes éducatifs ciblés et des campagnes de sensibilisation percutantes, elle utilise le sport comme un outil puissant pour balayer les obstacles systémiques et donner à tout un chacun les moyens de s'opposer à l'injustice, en veillant à ce que chaque athlète puisse concourir dans un environnement sûr et bienveillant.

## LAURÉATE POUR L'AMÉRIQUE – MARIALORETO GONZÁLEZ JAQUE, CHILI

Ancienne athlète, avocate, présidente de la Fédération chilienne de judo et présidente du bureau pour la pratique du sport en toute sécurité du Comité National Olympique (CNO) chilien, Marialoreto González Jaque a créé le bureau pour le respect dans le sport, une unité du CNO qui est entrée en fonction en mars 2019 et dont elle assure la promotion depuis. L'objectif de cette unité est d'éduquer et d'aborder les questions liées à la pratique du sport en toute sécurité et à l'égalité des genres, ainsi que des sujets



concernant les enfants et les adolescents qui participent à des activités sportives et pratiquent un sport de haut niveau. Avant la création du bureau en 2018, elle a contribué au débat parlementaire sur la loi 21.197 (une loi qui sanctionne le harcèlement sexuel, les abus sexuels et la discrimination dans les sports chiliens). Cette loi, qu'elle a défendue aux côtés du Ministère des Sports du Chili, a été adoptée en septembre 2020.

**Protection :** Marialoreto González Jaque a défendu la pratique du sport en toute sécurité dans toute l'Amérique centrale et du Sud, collaborant activement à la création d'unités en charge de cette question dans d'autres CNO de la région. Le CNO du Panama, qui a travaillé en étroite coopération avec elle, en est un parfait exemple. Comme ce fut le cas au Chili, ce CNO et Marialoreto González Jaque ont fait campagne en faveur d'une loi (loi 720) défendant la pratique du sport en toute sécurité au Panama. La loi a été votée en 2023, faisant ainsi de ce pays le deuxième du continent américain à posséder une unité en charge de la pratique du sport en toute sécurité au sein de son CNO et à disposer d'une loi soutenant et protégeant l'action menée par le CNO et fournissant des outils et des ressources aux athlètes dans ce domaine.

Toujours sous la conduite de Marialoreto González Jaque, le CNO du Paraguay travaille à l'heure actuelle sur un projet de création d'un bureau pour la pratique du sport en toute sécurité. L'avocate chilienne collabore également avec les CNO du Costa Rica, de Colombie et de Bolivie au lancement d'initiatives assurant la promotion de la pratique du sport en toute sécurité à différents niveaux. Au Costa Rica par exemple, elle œuvre pour la modification de la législation sur le sport afin d'y inclure ce volet.

**Inclusion :** Marialoreto González Jaque aide les fédérations sportives chiliennes, les clubs de sport, les ligues universitaires et leurs équipes sportives à concevoir et à mettre en place des politiques portant sur l'intégration des athlètes transgenres. Dans le cadre de son action, elle travaille à l'élaboration de protocoles qui régissent et autorisent la participation des athlètes transgenres.

## **LAURÉATE POUR L'ASIE - JAYANTHI KURU-UTUMPALA, SRI LANKA**

Alpiniste de renom et militante de l'égalité des genres, Jayanthi Kuru-Utumpala est un modèle pour bon nombre de femmes et de jeunes filles en Asie. En 2016, elle est devenue la première Sri-Lankaise à gravir l'Everest, faisant du Sri Lanka le quatrième pays du monde où une femme a atteint le sommet avant un homme.

**Pratique du sport en toute sécurité :** En tant que première présidente du comité des plaintes en lien avec la politique pour une pratique du sport en toute sécurité au Sri Lanka, Jayanthi Kuru-Utumpala lutte activement contre la violence fondée sur le genre dans le sport afin d'offrir un environnement sûr aux athlètes. Elle est également co-créatrice de *Delete Nothing*, une initiative locale visant à lutter contre la violence en ligne fondée sur le genre au Sri Lanka. En 2021, elle est intervenue lors de la table ronde *Safe Sports* organisée dans le cadre de la série de webinaires proposée par le comité des femmes dans le



sport du CNO de Singapour. Cliquez [ici](#) pour consulter l'ordre du jour et [ici](#) pour lire l'article paru dans les médias à cette occasion.

**Représentation :** Sa campagne #ClimbLikeAGirl bouscule les stéréotypes et, en tant qu'intervenante lors de forums mondiaux, notamment lors de la Conférence mondiale du groupe de travail international sur les femmes et le sport (IWG), Jayanthi Kuru-Utumpala aborde les questions de la discrimination et de l'inclusion. Elle met sa voix au service de la promotion de l'égalité des genres et de la lutte contre la violence fondée sur le genre dans différents médias, congrès et ateliers.

Jayanthi Kuru-Utumpala a participé à des campagnes visant à déconstruire les stéréotypes de genre et à encourager les femmes et les jeunes filles à réaliser pleinement leur potentiel. Parmi ces initiatives, citons notamment la campagne susmentionnée [#ClimbLikeAGirl](#) sur le succès de sa dernière ascension en date du Cervin destinée à battre en brèche l'idée selon laquelle il faudrait avoir honte de faire du sport "comme une fille" ; la [campagne](#) menée par l'association sri-lankaise à but non lucratif *Hashtag Generation* visant à bousculer les idées reçues selon lesquelles le genre détermine les choix de carrière d'une personne ; et la [campagne #SheTakesOnTheWorld](#) lancée par Cosmopolitan Sri Lanka pour encourager les jeunes filles à ne pas se laisser freiner par les normes stéréotypées liées au genre.

En mars 2019, elle a fait partie des [12 "femmes actrices du changement au Sri Lanka"](#) (dans la catégorie "sports") choisies par le Parlement sri-lankais dans le cadre d'une campagne menée à l'initiative du Groupe parlementaire des femmes, du Comité de surveillance sectoriel sur les femmes et le genre et du projet sur la gouvernance et la responsabilité de l'USAID (Agence des États-Unis pour le développement international).

**Leadership :** L'escalade étant encore un sport relativement nouveau au Sri Lanka, Jayanthi Kuru-Utumpala a joué un rôle de premier plan en faisant découvrir cette discipline au plus grand nombre, comme en témoignent ses comptes dans les médias sociaux, en encourageant les jeunes femmes à la pratiquer et en ouvrant de nouvelles voies d'escalade lorsque cela était possible.

**Participation :** En étroite coopération avec *ClimbLanka*, Jayanthi Kuru-Utumpala organise des ateliers d'escalade pour les femmes et les filles, lesquels offrent un environnement sûr pour le développement des compétences et encouragent l'inclusion. Ces ateliers ont pour but d'entraîner des filles et des femmes de toute morphologie, tout en prônant l'acceptation de son corps et la remise en forme pour tous.

## **LAURÉATE POUR L'EUROPE - AURÉLIE BRESSON, FRANCE**

Directrice générale du groupe médias [Les Sportives](#) et présidente de la [Fondation Alice Milliat](#), Aurélie Bresson, sportive accomplie (gymnastique et aviron), a reçu le Prix des managers du sport en 2019 (décerné par l'ESG Paris).



- *Les Sportives* est un groupe médias (presse, médias en ligne, podcasts) qui met en valeur la pluralité des pratiques sportives féminines. Avec 150 000 vues par mois, ce groupe contribue à lutter contre les stéréotypes de genre.
- La Fondation Alice Milliat est la première fondation européenne en faveur du sport féminin. Elle bénéficie de l'appui de la Fondation du Sport Français et a pour mission de promouvoir l'égalité des genres dans le sport, notamment à travers la mutualisation des ressources. La Fondation reçoit également le soutien public des Ministères français des Sports, de la Culture et de l'Égalité entre les femmes et les hommes ainsi que de l'Agence nationale du Sport et du comité d'organisation de Paris 2024.

Durant ses études, Aurélie Bresson s'est rendu compte que les sportives ne bénéficiaient pas de la même médiatisation que leurs homologues masculins. En 2016, elle a donc créé et développé *Les Sportives*, par passion et conviction, et sur ses fonds propres. *Les Sportives* est le premier et unique groupe de médias et d'édition consacré au sport féminin en France. Parallèlement aux *Sportives*, la Fondation Alice Milliat a vu le jour en 2016 avec le soutien d'autres acteurs qui partageaient tous la même mission : faire progresser la place des femmes et l'égalité des genres dans le domaine du sport à travers différents moyens d'action.

Aujourd'hui, Aurélie Bresson est directrice générale du groupe médias *Les Sportives*. Elle préside en outre depuis septembre 2020 la Fondation Alice Milliat. Les deux entités contribuent à l'égalité des genres et à l'inclusion dans et par le sport en s'intéressant à la représentation des sportives dans les médias, en luttant contre les discriminations fondées sur le genre et contre les violences sexuelles et sexistes dans le sport, en assurant la promotion de modèles et de dirigeantes, et en soutenant plusieurs initiatives grâce à l'expertise des structures.

## **LAURÉAT POUR L'OcéANIE – PATRICK JOHNSON, AUSTRALIE**

Olympien ayant concouru dans les 100 m, 200 m et relais 4 x 100 m en athlétisme aux Jeux Olympiques de Sydney 2000 et d'Athènes 2004, Patrick Johnson est aujourd'hui membre du conseil d'administration du comité d'organisation des Jeux Olympiques et Paralympiques de Brisbane 2032. Son parcours n'a pas pris fin sur la ligne d'arrivée. Patrick Johnson n'a eu de cesse de jouer un rôle de premier plan dans l'intégration des Premières Nations australiennes dans et par le sport. Chef de file des Aborigènes et des insulaires du détroit de Torres, Patrick Johnson est un fervent défenseur et un puissant allié de l'égalité des genres, de la diversité et de l'inclusion.

**Leadership** : En tant que président du comité consultatif aborigène du Comité National Olympique (CNO) australien et partisan de son plan d'action pour la réconciliation (RAP), Patrick Johnson a été un élément moteur de la promotion de l'égalité des genres et de l'inclusion, plaidant pour une représentation égale des femmes au sein des principaux comités, commissions et groupes décisionnaires du CNO. Son action a été telle que cette question fait désormais partie intégrante des mesures à prendre et des livrables attendus dans le cadre du RAP "Innovate" (voir mesure 22, p. 42, du [RAP "Innovate" du CNO australien](#)).



Ses efforts ont permis de parvenir à une représentation féminine de 50 % au sein de la commission des athlètes du CNO australien, de 40 % au sein du comité consultatif autochtone et de 50 % au sein du groupe de travail en charge du plan d'action pour la réconciliation.

**Participation :** Le travail accompli par Patrick Johnson a été déterminant pour garantir la participation et l'épanouissement des femmes aborigènes et insulaires du détroit de Torres dans les sports olympiques. Citons à cet égard son profond engagement en faveur du programme de bourses olympiques pour entraîneurs aborigènes (AOICS), financé par la Fondation Toyota.

**Allocation de ressources :** En tant que conseiller en matière de sécurité et de culture, Patrick Johnson fournit des conseils stratégiques à *Sports and Integrity Australia* (SIA) ainsi qu'à d'autres organisations sportives en Australie dans les domaines de la diversité et de l'inclusion, dans le but de donner naissance à une agence qui soit compétente, respectueuse et attrayante sur le plan culturel. Dans le cadre de ces attributions, il contribue à la mutualisation des ressources pédagogiques dans le sport australien à tous les niveaux. Patrick Johnson est également membre de l'*Executive Sponsor Group*, lequel a supervisé le développement de la stratégie 2032+ de la Commission australienne des sports en faveur de la haute performance. Cette stratégie permettra de s'assurer que les activités déployées pour soutenir les athlètes de haut niveau intègrent le point de vue des Premières Nations. Patrick Johnson a travaillé pendant dix ans au Ministère des Affaires étrangères et du Commerce. Il a consacré vingt ans de sa vie à la défense de l'égalité des droits pour tous les Australiens dans les domaines de la santé, de l'éducation et du bien-être.